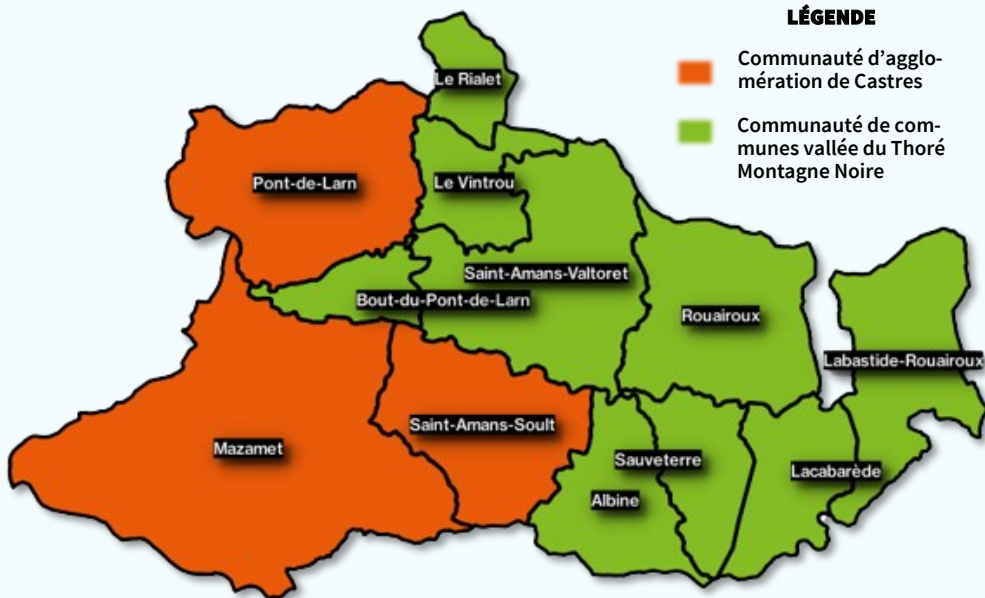
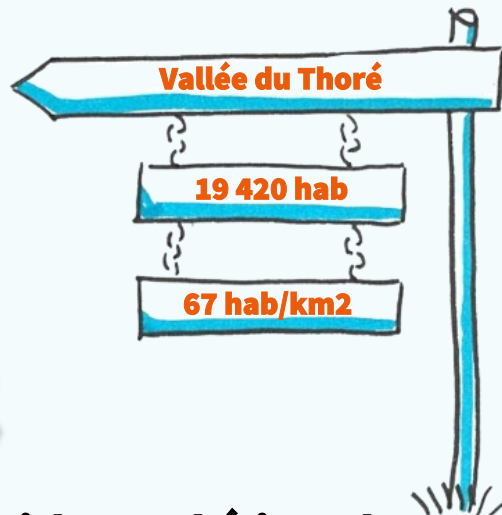


LES METIERS EN TENSION EN VALLÉE DU THORÉ



LÉGENDE

- Communauté d'agglomération de Castres
- Communauté de communes Vallée du Thoré Montagne Noire



Territoire du canton de Mazamet-2 vallée du Thoré. © Anthony RILCY

CARACTÉRISTIQUES :

12 communes
2 intercommunalités
Parc naturel régionale du Haut-Languedoc
Région Occitanie / Département du Tarn

Territoire en déclin démographique
1/2 des habitants a plus de 60 ans
Territoire hyper-rural
Moyenne montagne

Fiche synthétique du diagnostic des métiers en tension dans le territoire de la vallée du Thoré, mené entre le 03 février et le 03 août 2022.

Ce document propose une synthèse du **diagnostic des métiers en tension** dans le territoire du canton de Mazamet-2 Vallée du Thoré, dans le cadre de la création du CIVAM Thoré Montagne Noire, mené par le stagiaire de la **FRCIVAM Occitanie**, Anthony RILCY, entre le 03 février et le 03 août 2022.

La création du **CIVAM Thoré Montagne Noire** est à l'initiative de mesdames **Sophie Charlier et Antoinette Pittet**. Il a vocation à œuvrer pour la revitalisation et le développement de son territoire rural à travers la problématique de l'emploi.

La méthodologie de travail du CIVAM Thoré Montagne Noire passe par la **mise en relation entre les différentes échelles d'acteurs locaux**, afin de trouver des solutions pour **motiver de nouvelles populations à s'installer durablement et s'intégrer à la population locale en passant par l'emploi**.

Les publics ciblés par le CIVAM sont nos concitoyens français désirant s'installer et travailler, mais également les personnes réfugiées et demandeurs d'asile.

En effet, le territoire de la vallée du Thoré n'est souvent pas reconnu à sa juste valeur, alors qu'il est riche en ressources, qui ne demandent qu'à être valorisées.

Pour permettre au territoire de se développer, aux entreprises de combler les emplois proposés, et au territoire de se

revitaliser, il est nécessaire de déterminer et d'activer ces ressources pour inverser les représentations externes et internes au territoire, **attirer de nouvelles populations plus jeunes et en âge de travailler, de façon durable**. Ce processus doit se dérouler par le biais du **dialogue** et en s'inspirant des expérimentations menées dans d'autres territoires ruraux.



Vue sur la vallée du Thoré depuis les hauteurs de Rouairoux. © Anthony RILCY

Financiers



Partenaires



QUELS SONT LES METIERS EN TENSION EN VALLÉE DU THORÉ ?



« **Toutes les offres sur le territoire ne correspondent pas aux attentes des demandeurs d'emploi [...] Je pense qu'il y a réellement une tension.** » (Maire d'Albine).

En vallée du Thoré, de nombreuses entreprises n'arrivent pas à combler leurs emplois vacants à cause du très faible nombre de candidats sur le territoire. Ces emplois sont ainsi nommés « métiers en tension », et ce phénomène est national. D'autres territoires ruraux comme la Lozère ont la même problématique.

Cela mène à des situations où les employeurs ne parviennent pas à pourvoir le poste dont ils ont besoin durant une durée indéterminée. Les causes de ce déséquilibre sont multiples et variées, objectives et subjectives, pour les employeurs comme pour les demandeurs d'emploi, et sont liées à tout un ensemble de contraintes liées entre elles.

« Depuis juillet 2021 j'ai mis des annonces un peu partout, le Pôle emploi, des affiches dans les salons spécialisés, sur des sites internet, et je n'ai eu aucune réponse qui matche. Ou par la géographie, ou par rapport au poste lui-même » (Co-directeur d'une entreprise de fabrication de machines spéciales à Saint-Amans-Soult).

« **Tous les métiers sont en tension ici.** » (Président de la Communauté de communes vallée du Thoré Montagne Noire).

Il est impossible de dresser une liste exhaustive des métiers en tension en vallée du Thoré car il n'existe aucune entreprise ne rencontrant pas de difficultés à recruter du personnel, qualifié ou non qualifié. **Cela ne relève pas que de la responsabilité des collectivités locales, car tous les espaces hyper-ruraux sont concernés.**

Même si tous les secteurs d'activité sont en tension en vallée du Thoré, certains secteurs comportant une nébuleuse de métiers souffrent plus que d'autres, à titre d'exemple, notamment : **les métiers de l'industrie ; les métiers des services d'aide à domicile ; les métiers en maison de retraite ; les métiers du bâtiment.**

Pour détendre les tensions, les **entreprises peuvent proposer, comme certaines le font**, des conditions attractives, par exemple : expérimenter la semaine de 4 jours, accompagner les salariés à trouver un logement et trouver un moyen de mobilité, proposer des primes, rendre le travailleur **polyvalent**, etc...

Secteurs en tension	Degré de tension	Formation	Compétences
Tous les secteurs	Fort	Relatif	Relatif
Industrie	Fort	Non obligatoire	Non obligatoire
Les métiers de services d'aide à domicile	Fort	Obligatoire	Obligatoire
Les métiers en maison de retraite	Fort	Relatif	Relatif
Les métiers du bâtiment	Fort	Non obligatoire	Non obligatoire

Tableau des métiers en tension en vallée du Thoré © Anthony RILCY

Freins internes

Travaux physiques

Être mobile

Horaires contraignants

Maîtrise de la langue
Savoir-être

Points positifs

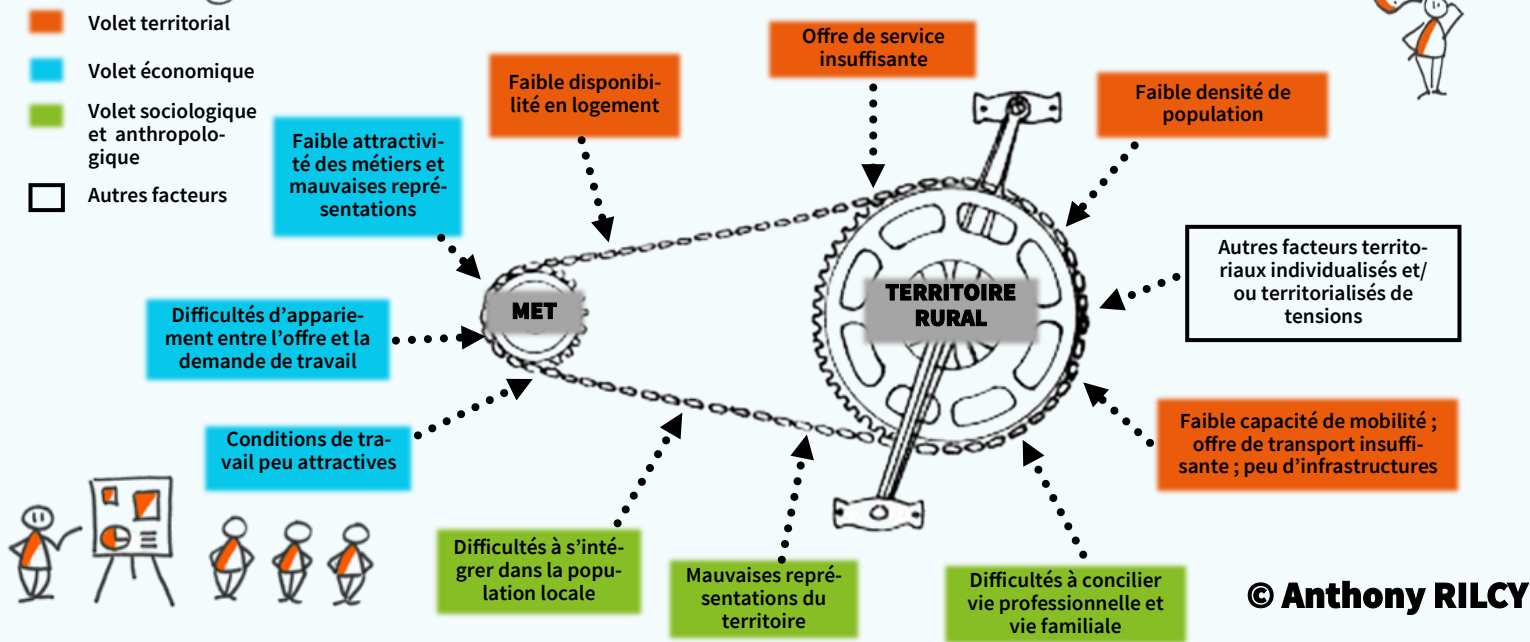
L'envie prime

Polyvalence

Des entreprises qui forment

Pas de distinctions entre les sexes

Schéma systémique des facteurs potentiels de tensions sur le marché du travail rural, enrayant l'ancrage territorial



QUELS SONT LES FREINS EXTERNES ?

Il existe tout un ensemble de causes internes et externes aux entreprises par rapport aux tensions sur le marché du travail en vallée du Thoré, toutes plus différentes les unes que les autres.

Toutes ces causes sont reliées entre elles et fondent un système territorial de facteurs potentiels de tensions enrayant l'ancrage territorial. Il faut percevoir les difficultés de recrutement en vallée du Thoré comme la réunion d'un ensemble de paramètres qui accentuent tous à leur manière les tensions de façon multifactorielle, à l'image d'une accumulation de résidus sur une chaîne de vélo l'empêchant de passer les vitesses et de rouler correctement (voir schéma ci-dessus).

Dans une perspective de développement local, il faut que les collectivités territoriales, en fonction de leurs compétences (commune, département, région), entament des discussions pour activer les ressources. Pour trouver des solutions adaptées, un dialogue doit s'instaurer entre les différents niveaux d'acteurs. La vallée du Thoré n'est pas le seul territoire à connaître cette situation, tous les espaces hyper-ruraux sont concernés.

Mobilité

« La voiture c'est obligatoire. Pour d'autres alternatives, actuellement, il y a le vélo, mais voilà. J'ai un collègue qui vient de Mazamet, il vient soit à pied, soit en vélo. Il y a plus de 10km. Pour le bus, je ne pense pas qu'il y a un bus qui parte de 5h à Mazamet pour venir à St-Amans. Et ce sont des petits villages, à 500m de la nationale il y a tous les emplois. S'il était fiable et qu'il nous arrêtait au bord de la route ça serait bien. » (Auxiliaire de soins de l'EHPAD de Saint-Amans-Soult)

Logement

Résidences principales : 68%
Logements inhabités : 32%

(23% Résidences secondaire + 9% Logements vacants)

« Il n'y a pas de vie, des maisons s'effondrent là dans le village, sur la route ! Je sais que ça coûte cher, mais les maisons individuelles en ruine il y a des systèmes qui doivent obliger les propriétaires à soit faire détruire, soit s'en occuper quoi. On ne peut même pas se garer dans la rue, comment vous voulez attirer du monde » (Directeur de l'EHPAD de Labastide-

Difficultés à s'intégrer à la population locale

« Comme pour toutes les vallées, ce sont les mêmes problèmes. Il n'y a pas eu d'échanges de populations, les gens sont là depuis 120 ans, ils ne reconnaissent pas les néo comme des habitants à part entière. » (Directeur de l'EHPAD de Labastide-Rouairoux).

Propositions de solutions à discuter entre acteurs selon les compétences et les marges de manœuvres

Mobilité : Promouvoir le covoiturage ; Améliorer l'offre de transport en commun (Voir l'exemple du site de l'Agence lozérienne de la mobilité). **Logement** : Entamer un dialogue avec les propriétaire et développer des mesures incitatives pour mettre les logements inhabités en location ; Réhabiliter les friches industrielles. **Intégration** : Mettre en place des rencontres entre la population locale et les nouveaux arrivants ; Développer une politique d'accueil des nouveaux arrivants (Voir la politique de Bout-du-Pont-de-l'Arn).